



Rapport d'activité CFA-CFC-IFAS Antoine GAPP 2025

Ce rapport présente un aperçu complet du fonctionnement du CFA-CFC et de l'IFAS Antoine GAPP pour l'année 2025. Il couvre les mises à jour réglementaires, les axes d'amélioration identifiés, la situation financière, ainsi qu'une analyse détaillée des effectifs et des résultats. Notre engagement envers l'excellence pédagogique et la qualité de formation reste au cœur de nos priorités.

CFA-CFC
ANTOINE GAPP

Réforme de l'apprentissage : Nouvelles mesures 2025

Une première série de mesures relatives au financement de l'apprentissage entreront en vigueur au 1er juillet 2025. Ces changements visent à renforcer la régulation et la qualité des formations tout en luttant contre la fraude.



Proratisation journalière

Calcul du montant annuel à verser aux CFA par les OPCO sur une base journalière pour plus de précision.



Solde de 10%

Création d'un solde de 10% à verser en fin de contrat après constatation de service fait.



Participation employeurs

Participation obligatoire de 750€ pour les formations de niveau 6 minimum.



Formations à distance

Minoration du NPEC pour les formations dispensées au minimum à 80% à distance.

Régulation de la qualité et lutte contre la fraude

Le renforcement de la crédibilité des CFA et OFA constitue un enjeu majeur. Les mesures visent à limiter les abus observés et à rationaliser le financement sur la base d'une qualité effective. Le déploiement de ce plan d'action est prévu pour la rentrée 2025.

Réforme Qualiopi

Renforcement de l'audit initial avec un accent particulier mis sur l'apprentissage. Le système actuel est jugé trop léger.

1

2

Contrôle renforcé

Les SRC (services régionaux de contrôle) auront le pouvoir de suspendre ou annuler une activité en cas de fraude. Leurs prérogatives sont élargies par décret et loi.

Certifications

Régulation plus stricte par France Compétences avec de nouveaux critères d'accès au RNCP incluant taux de réussite et transparence de communication.

3

Axes d'amélioration et points forts

Les questionnaires de satisfaction des apprentis et formateurs ont permis d'identifier plusieurs axes d'amélioration prioritaires ainsi que les points forts à conserver. Ces retours sont essentiels pour améliorer continuellement la qualité de nos formations.

À améliorer

- Manque de chauffage et climatisation sur tous les sites
- Communication insuffisante sur les absences des formateurs
- Difficultés d'utilisation de SC Form
- Manque de salles dédiées au supérieur

À conserver

- Établissements bien équipés sur tous les sites
- Très bonne entente entre apprentis et formateurs
- Notions de cours compréhensibles et bien expliquées



Action immédiate : Passage sur École Directe dès la rentrée et réunion prévue avec les formateurs.

Points d'attention pour le CFA

Respect des procédures

Utiliser tous les documents génériques nécessaires afin d'optimiser nos processus et éviter les erreurs sur les contrats d'apprentissage.

Réactivité des sites

Le manque de réactivité et les réponses tardives ou inexistantes causent des problèmes comptables et RH. Une amélioration urgente est nécessaire.

Remontée d'informations

Transmettre les informations le plus rapidement et fréquemment possible au CFA. Proposition de créer un drive pour les formateurs.

Gestion de l'abandon

Quelle procédure appliquer ? Demande spécifique de l'auditeur Qualiopi nécessitant une clarification.

Exigences Qualiopi et relations entreprises

Les exigences Qualiopi imposent un cadre strict pour garantir la qualité des formations. Le CFA doit tenir compte des besoins des entreprises et analyser leurs attentes. Un padlet contenant toutes les informations est transmis chaque année aux formateurs et apprentis.



Formation des formateurs

Des MOOC et webinaires sont proposés mais peu consultés. Un plan d'amélioration des compétences en formation interne est nécessaire.



Besoins des entreprises

Les entreprises estiment que les apprentis sont trop souvent au CFA. Le CFA doit mieux prendre en compte la vie de l'entreprise et ses besoins.



Blocs de compétences

Utiliser un document incluant les blocs de compétences liés au référentiel, avec dates de visite et actions professionnelles répertoriées.



Action sociale

Chaque site de formation doit justifier d'une action sociale, caritative ou sportive pour répondre aux exigences Qualiopi.

Ouvertures et fermetures de sections

Ouvertures rentrée 2025

Titre Professionnel – Responsable de développement touristique territorial à Peltre (niveau Bachelor)

Saint-Avold tente d'ouvrir à nouveau une section AS dès la rentrée prochaine

Fermetures

Le Bachelor RDCF1 fermera au 31 août 2025

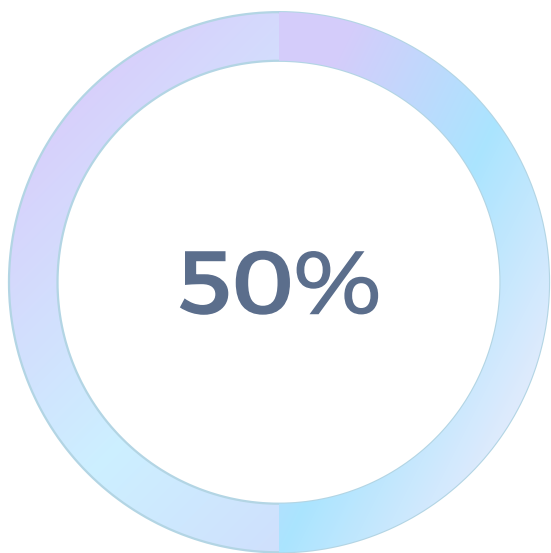
Le BTS ERA (Étude et Réalisation d'Agencement) a fermé en juillet 2024

Prévisions IFAS rentrée août 2025

Site	Vœux	Signés	Prévisions
Bouzonville	13	0	8
Dieuze	2	0	0
Freyming	30	7	12
Metz	11	0	1
St-Avold	13	0	7

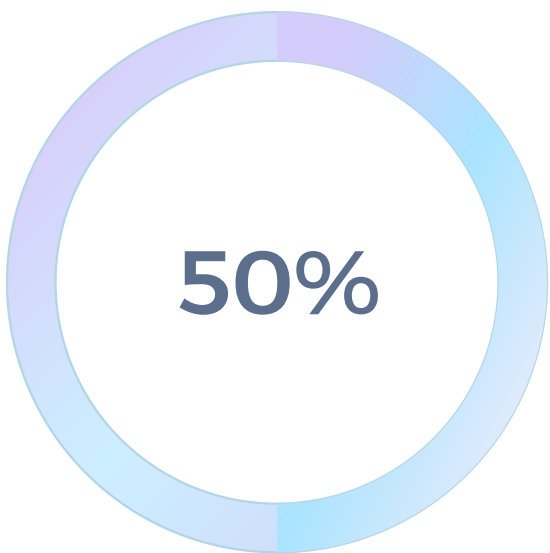
Taux de rupture de contrat 2024-2025

📌 ⚠️ **Point de contrôle OPCO :** Le CFA est informé trop tard des ruptures = risque de surfacturation et fausse déclaration. Environ une dizaine de ruptures anticipées durant la période estivale.



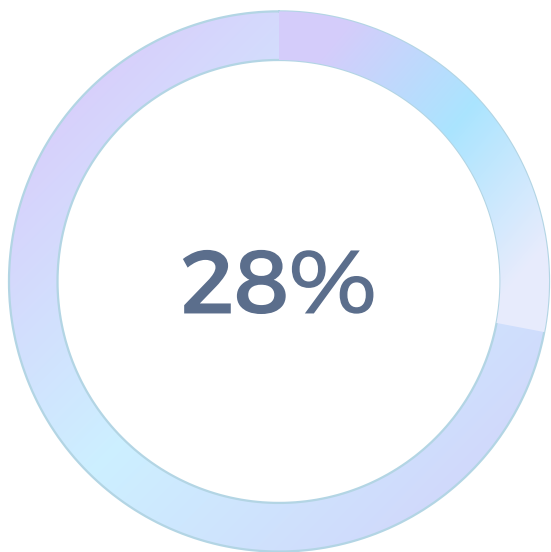
BAC PRO MCV

2 ruptures sur 4 contrats



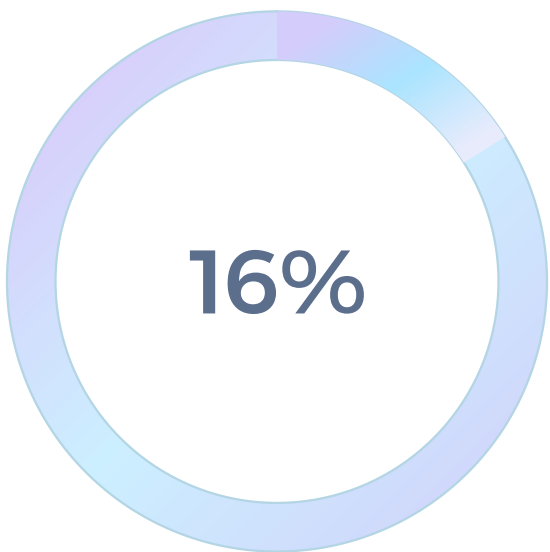
NDRC Saint-Avoid

3 ruptures sur 6 contrats



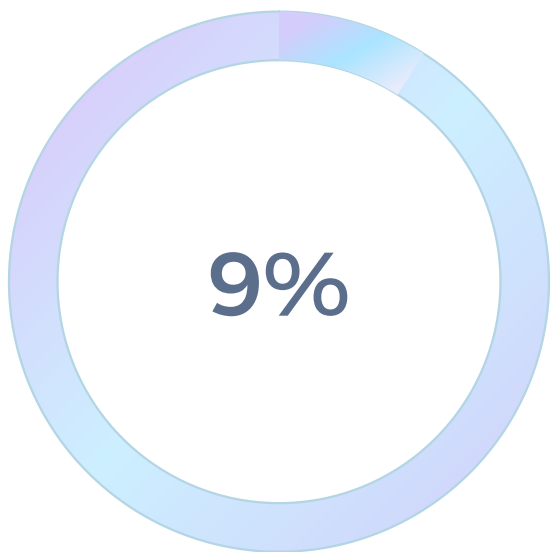
GPME

9 ruptures sur 32 contrats



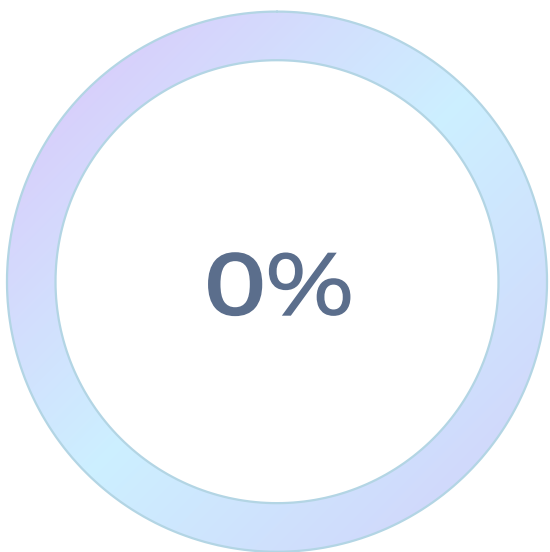
Tourisme

2 ruptures sur 12 contrats



MCO Forbach

1 rupture sur 11 contrats



IFAS

Aucune rupture sur 25 contrats

Les formations MCO Commerc, BAC PRO Sécurité, Bachelor RDC, MECP et IFAS affichent un taux de rupture de 0%, démontrant une excellente qualité d'accompagnement.

Taux de réussite aux examens 2024

Les résultats aux examens 2024 démontrent l'excellence pédagogique de nos formations. Plusieurs filières affichent un taux de réussite de 100%, témoignant de la qualité de l'accompagnement des apprentis.

100%

BTS NDRC

6/6 apprentis à Sarrebourg
et 1/1 à Peltre

100%

IFAS

28/28 apprentis présentés
ont réussi

100%

Bac Pro MCV

1/1 apprenti en mixité
présenté

86%

BTS Tourisme

6/7 apprentis en mixité
présentés

83%

BTS MCO

5/6 apprentis présentés
ont réussi

83%

BTS MOS

5/6 présentés (1 au
rattrapage, 1 absent)

81%

BTS GPME

13/16 apprentis présentés
ont réussi

80%

Bac Pro MS

4/5 apprentis en mixité
présentés

Conclusion et perspectives 2025

L'année écoulée a été riche en apprentissages et en réalisations. Nous avons fait face à des défis significatifs, notamment dans l'adaptation aux nouvelles exigences Qualiopi et l'optimisation de la gestion des contrats d'apprentissage. Cependant, ces épreuves ont également été des catalyseurs d'amélioration, nous poussant à renforcer nos procédures et à affiner notre communication interne et externe.

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à toutes les équipes – formateurs, personnel administratif, et bien sûr, nos apprentis – pour leur engagement sans faille et leur résilience. Votre dévouement a été essentiel pour maintenir la qualité de nos formations et pour atteindre des taux de réussite aux examens dont nous pouvons être fiers.

En regardant vers 2025, nous sommes résolument tournés vers l'avenir, avec la volonté de consolider nos points forts et de transformer nos axes d'amélioration en opportunités de croissance. Nous nous engageons à poursuivre notre quête d'excellence pédagogique, à renforcer nos partenariats avec les entreprises et à offrir un environnement propice à l'épanouissement de chaque apprenti. Ensemble, continuons à construire les compétences de demain et à forger des carrières prometteuses.

